

UN LEADERSHIP REINVENTE AVEC L'ÉLÉMENT HUMAIN

L'approche de l'Élément Humain, créée par Will Schutz (1925-2000), est un ensemble de corpus théorique et de méthodes visant à **développer le potentiel des individus et des équipes dans l'entreprise**. L'objectif est d'améliorer l'**efficacité** de chaque individu et des équipes en améliorant les **fondements interrelationnels de la performance**.

DUREE : 7 jours (4+3)

OBJECTIFS :

MODULE 1 (4 jours)	MODULE 2 (3 jours)
<ul style="list-style-type: none">✓ Favoriser un climat de confiance permettant aux équipes de se responsabiliser et de développer leur motivation, leur adhésion et leur performance.✓ Comprendre ses comportements et leur impact sur les relations.✓ Faire des choix et prendre des décisions de manière éclairée.✓ Développer un regard positif et capacitaire et sortir du jugement✓ Développer des relations authentiques et savoir se dire les choses pour régler les conflits.✓ Développer sa flexibilité relationnelle.✓ Comprendre quels sont les sentiments qui agissent en nous.✓ Appréhender les éléments qui constituent l'estime de soi et développer la confiance en soi.✓ Identifier ses mécanismes de défense	<ul style="list-style-type: none">✓ Comprendre l'impact de ses préférences comportementales sur le fonctionnement collectif.✓ Identifier les liens entre comportements, sentiments, estime de soi et performance individuelle et collective.✓ Comprendre les caractéristiques d'une équipe performante et les phases de développement d'une équipe.✓ Appréhender la compatibilité dans une équipe (compatibilité d'atmosphère et de rôle) et illustration des difficultés des équipes à travailler ensemble.✓ Analyse de la Centralité d'une équipe et identification des conditions de performance.✓ Savoir prendre des décisions collectives durables et non remises en question par la pratique de la Concordance.✓ Comprendre les Caractéristiques et le rôle du leader au sein de l'équipe.

PUBLIC CONCERNE : collaborateurs, cadres et dirigeants voulant développer leur savoir-être, leur confiance en soi, leurs relations et leur leadership

PRE-REQUIS : une forte volonté de s'impliquer dans son développement personnel

MODALITES PEDAGOGIQUES: La formation repose sur 5 modalités pédagogiques complémentaires :

- Auto-perception
- Feedback
- Auto-diagnostic (Questionnaires)
- Imagerie mentale (visualisation)
- Activités corporelles

Les participants pourront ainsi explorer et cheminer en confiance sur une meilleure connaissance d'eux-mêmes en interaction avant d'expérimenter très concrètement le travail en équipe comme membre et comme leader et d'identifier les clés d'une équipe performante.



PROGRAMME :

MODULE 1

- ✓ Oser exprimer son leadership : faire des choix et décider de manière éclairée.
 - Les fondamentaux de l'approche : les concepts de Vérité et de Choix
 - Pratiquer un langage de vérité et de collaboration : les niveaux d'ouverture
 - Être à l'écoute des autres : les niveaux d'écoute.
 - Créer des relations honnêtes et sincères.
 - Repousser ses croyances limitantes.
- ✓ Comprendre ses relations aux autres : la théorie FIRO
 - Identifier et comprendre ses préférences comportementales et leurs impacts relationnels.
 - Identifier l'image renvoyée aux autres
 - Choisir les comportements adaptés.
- ✓ Développer une flexibilité relationnelle.
 - Identifier ses comportements défensifs.
 - Comprendre ses déclencheurs
- S'adapter à l'autre pour mieux communiquer
- ✓ Identifier ses ressentis interpersonnels et leurs impacts au sein d'un groupe
 - Explorer ses rigidités relationnelles au niveau des ressentis
 - Prendre en compte les enjeux pour les personnes, pour l'équipe et pour soi-même.
- ✓ Développer son écoute et son estime de soi
 - Revisiter ses choix de vie, ses orientations
 - Retrouver et poursuivre ses motivations authentiques
 - Utiliser pleinement ses propres ressources par sa disponibilité, sa présence et sa détermination
- ✓ Favoriser un climat de performance basée sur la confiance au sein des équipes
- ✓ Bâtir un plan de développement personnel

MODULE 2

- ✓ Favoriser un climat de performance basée sur la confiance au sein des équipes
- ✓ Caractéristiques d'une équipe et d'une organisation performantes
- ✓ Les trois étapes du développement de l'équipe
- ✓ Compatibilité et incompatibilité d'Atmosphère et de rôle
 - Illustration des difficultés à travailler ensemble.
 - Impacts sur la constitution des équipes projets, le recrutement, l'évolution des cultures d'entreprise
 - Impact de la rigidité sur le travail d'équipe
- ✓ Mesure de la Centralité dans une équipe
 - Apprentissage au travers d'un projet d'équipe.
 - Illustration de la performance d'équipe
 - Utilisation des paires de fonctions.
- ✓ Calcul de la Compatibilité
 - Calcul du TCI (index de compatibilité global d'équipe) et analyse des résultats.
 - Identification des changements d'organisation nécessaires et des solutions à apporter
- ✓ Prise de décision par Concordance
 - Identifier les différentes méthodes de prise de décision
 - Initiation à la méthode de la Concordance
 - Mise en pratique de la Concordance sur une décision collective
- ✓ Leadership
 - Caractéristiques et rôle du leader au sein de l'équipe.
 - Exercices sur la motivation dans l'équipe
- ✓ Bâtir un plan de développement personnel